

Código de Conducta Profesional:

Sé paciente y cortés.

Sé inclusivo. Damos la bienvenida y apoyamos a personas de todos los antecedentes e identidades. Esto incluye, pero no se limita a, miembros de cualquier orientación sexual, identidad y expresión de género, raza, etnia, cultura, origen nacional, clase social y económica, nivel educativo, color, estatus migratorio, sexo, edad, tamaño, estado familiar, creencia política, religión y capacidad mental y física.

Sé considerado. Todos dependemos unos de otros para producir el mejor trabajo posible como empresa. Tus decisiones afectarán a clientes y colegas, y debes tener en cuenta esas consecuencias al tomar decisiones.

Sé respetuoso. No siempre estaremos de acuerdo todo el tiempo, pero el desacuerdo no es excusa para comportarse de manera irrespetuosa. Todos experimentaremos frustración de vez en cuando, pero no podemos permitir que esa frustración se convierta en ataques personales. Un entorno donde las personas se sienten incómodas o amenazadas no es productivo ni creativo.

Elige tus palabras cuidadosamente. Siempre compórtate de manera profesional. Sé amable con los demás. No insultes ni menosprecies a los demás. El acoso y el comportamiento excluyente no son aceptables. Esto incluye, pero no se limita a: - Amenazas de violencia. - Bromas y lenguaje discriminatorio. - Compartir material sexualmente explícito o violento a través de dispositivos electrónicos u otros medios. - Insultos personales, especialmente aquellos que utilizan términos racistas o sexistas. - Atención sexual no deseada. - Abogar por, o fomentar, cualquiera de los comportamientos anteriores.

No acoses a los demás. En general, si alguien te pide que dejes de hacer algo, entonces detente. Cuando no estemos de acuerdo, trata de entender por qué. Las diferencias de opinión y desacuerdos son en su mayoría inevitables. Lo importante es que resolvamos los desacuerdos y las diferentes opiniones de manera constructiva.

Nuestras diferencias pueden ser nuestras fortalezas. Podemos encontrar fortaleza en la diversidad. Diferentes personas tienen diferentes perspectivas sobre los problemas, y eso puede ser valioso para resolver problemas o generar nuevas ideas. No poder entender por qué alguien tiene un punto de vista no significa que estén equivocados. No olvides que todos cometemos errores, y culparnos unos a otros no nos lleva a ninguna parte.

En cambio, enfócate en resolver problemas y aprender de los errores.

